



世代共融、技術不墜 二單位獲國家人才發展獎傑出個案獎

2025-12-05 地方



中彰投分署副分署長傅晶如（右二）與獲得國家人才發展獎的裕元花園酒店營運副總經理唐忠謙（左二）及幹部合影。（中彰投分署提供）

記者黃志炫／台中報導

[瞭解詳情](#)

勞動力發展署中彰投分署長期投入轄區勞動力發展，並成立企業輔導團提供企業專家指導，今年推薦的兩家企業—裕元花園酒店與慶鴻機電工業，以推動具創新及可擴散性的人才發展模式脫穎而出，雙雙榮獲「國家人才發展

獎——傑出個案獎」，展現服務業與製造業不同領域的學習標竿。

面對台灣高齡化與服務業人力短缺，裕元花園酒店以《裕元45+人才永續支持系統》打造中高齡友善職場，創下九成二留任率，展現驚艷成效。這套系統以六大創新策略重新定義中高齡價值，包括「房務導師制、職場領航、形象招募、身心關懷、知識行動、制度支撐」，透由高階主管公開支持和給予照護關懷，賦予中高齡員工更多元角色和成就。如讓中高齡房務員化身導師，將三十年的「手路」經驗傳承給青年，使新進員工更快掌握要領。中高齡員工也站上幕前領航拍攝招募影片，翻轉年齡刻板印象，成功打造世代共融的永續模式，讓中高齡員工「留得住、做得久、也更有成就感」。

另一家獲獎企業慶鴻機電，則以十年深耕的人才養成體系打造製造業技能人才養成標竿。該公司自一〇四年起申請參與中彰投分署「企業人力資源提升計畫」，逐步建立「技術道場」模式，將TPS生產系統、CNC智慧化、現場改善與教練式帶教制度化，形成「銀髮技術顧問+青年種子教練」雙軌養成。另透過標準化SOP清晰標示學習路徑創造技能地圖，成為製造業爭相參訪取經的「傳承示範基地」。評審認為，慶鴻成功把匠人精神轉化為可複製的制度，這正是人才發展獎倡議的核心精神。



Artale

神木村出發！
怪物騎乘任務登場

就在ARTALE!

歡迎你

maplestory WORLDS

瞭解詳情

← 上一篇
烏樹林連燒多日 南市衛生局擴大呼吸道健檢

下一篇 →
大鵬灣鐵人三項年度封關之戰 本週末登場

[聯絡我們](#) | [服務條款](#) | [著作權聲明](#) | [隱私權政策](#)

Copyright @ 中華日報 China Daily News