

福利措施總覽

401-2

(幣別：新台幣)

福利措施	說明	投入補助金額 (元)	受惠人次
結婚補助	2,000~10,000 元 / 人	266,000	36
生育補助	1,000~6,000 元 / 胎	139,000	26
住院慰問	2,000 元 / 人	70,000	35
喪葬補助	1,000~23,000 元 / 案	526,300	108
優秀員工出國旅遊補助	35,000 元 / 人	1,050,000	30
總裁 / 董事長急難救助金	針對員工生活困難提供實質協助	545,000	7
生日禮金	600 元 / 人	910,200	1,517
中秋節代金	500 元 ~1000 元 / 人	1,360,500	1,507
五一勞動節代金	500 元 ~1200 元 / 人	1,558,300	1,452
2024 年，員工福利措施總支出		6,425,300 元	

7.3 職業安全衛生 403-1~403-10

公司推動年度衛目標與改善計畫，落實「自護、監護、互護」，培養安全文化，力求零職災。

一、職業安全衛生制度 403-1 403-2

宏全台灣廠區通過 ISO 45001:2018 與 TOSHMS 認證，落實法規遵循、持續改進、風險消除、社會責任、溝通參與與友善職場。提供泰／越／印尼文職安政策說明；In-house 廠雖未全數驗證，但職安衛人員定期巡檢、填報自檢表、檢視化學品管理。

生產廠	ISO 45001	TOSHMS	專責人員 (人數) 含製造一級
台中一廠	√	√	5
台中二廠	√	√	4
無菌飲料一廠	√	√	2
無菌飲料二廠	√	√	3
無菌飲料三廠	√	√	2
自貿廠	-	-	1

職業安全衛生驗證範圍

項目	驗證範圍
包材技術群	金屬瓶蓋、塑蓋、熱收縮包裝膜、印刷標籤、塑膠瓶、封蓋機等
飲料技術群	PET 瓶裝和冷藏無酒精飲料生產，含原料採購、入料檢驗、製備、萃取、混合、無菌 / 巴氏殺菌、充填和包裝

驗證證書



二、落實風險管控及改善 403-2

定期風險評估、現場巡查與員工回饋，系統辨識職場危害並培訓種子人員；事故或作業變更前皆須進行風險評估，並將結果提報安全委員會審議。

危害類型	危害因子	小計	危害分類比例
物理性	墜落/滾落、跌倒、衝撞、物體飛落、物體倒塌/崩塌、被撞、被夾、被捲、被刺、割、擦傷、踩踏/踏穿、溺斃、與高低溫接觸、感電、職業病、交通事件、人員行走安全、不安全行為	2,590	73%
化學性	與有害物接觸、火災、爆炸、破裂、化學品洩漏	573	16%
人因性	姿勢不良(人因工程)	159	4%
其他	環保事件、影響公司管理系統、其他	125	4%
社會心理	影響身心健康	92	3%
總計		3,539	100%

風險辨識	頻率	危害分類比例
定期巡查職安衛管理	每月	定期環境巡檢以確保安全規範，覆核自檢表填報與執行情形，並確認逃生路線、指示燈及消防設備運作正常
危害鑑別	每年	舉辦風險辨識教育訓練，定期更新結果並公告
作業環境監測	半年	每年兩次環境監測並規劃採樣，定期公告結果以防暴露，並執行工程改善，提供安全舒適職場
化學品管理	每月	定期風險評估與危害鑑別，更新化學品清冊並評估儲存區安全，集中管理危害物質，強化通風、消防及防火區措施
職場母性健康保護	每年	識別危害並評估風險，實施分級管理與健康保護措施
職場人因性危害評估	每年	進行肌骨傷害人因工程問卷調查及醫師健康諮詢
異常過負荷預防評估	每年	進行過負荷評估問卷，並依醫師面談結果採取相應措施
執行職務遭受不法侵害預防	每年	辨識並評估危害，優化作業場所配置，依工作適性調整，建立行為規範，並提供危害預防與溝通技巧訓練

完成危害鑑別後，依風險等級分級管理，並依職安目標採取消除、替代、工程控制、標示警告、管理控制及個人防護等措施，將風險降低至可接受水平。

職安衛工程改善

2024 年職安衛管理方案 20 件、專案工程 1 件，完成度 95%，投入 1,778.8 萬元；包含鑑別作業環境與安全危害及辨識四大計畫危害，擬定年度管理方案降低安全事件與再發率。

項次	內容	費用(萬元)	執行成效
1	設置噪音隔離區	7.2	噪音降至 77~80dB、風險從 3 降至 2
2	冷卻水塔汰舊換新工程	900	冷卻水塔上方墜落風險等級由 4 降至 3
3	增購生命警報器數量五台	2.4	增購 5 台生命警報器，風險從 3 降至 2
4	前製程酸鹼原液接收系統管路修改	4.9	更換 2 處化學品入料閥為握把式球閥
5	成型機安裝光柵偵測偵測異物停機	2.3	安裝 1 組光柵自動異物偵測停機裝置
6	篩料機鐵條加裝矽膠風管	1.8	6 台篩料機增設矽膠風管，降低環境噪音 5dB
7	TR 料架下方水溝孔蓋改善工程	1.1	防止堆高機陷入水溝、風險從 4 降至 3
8	增設施工平台及爬梯 (共 3 件)	53.1	增設 3 處施工平台及爬梯，墜落風險從 4 降至 3
9	鹽池新增護欄	2	鹽水調配區安裝護欄，風險降至 3 級
10	高壓變電弧光保護工程	800	弧光保護裝置最小化電氣災害與損失
11	其他 (共 9 件)	4	優化環境與動線，提升安全與效率

內部稽核／改善方案

公司成立內部稽核小組，包材技術群每年稽核 1 次、飲料技術群每年稽核 2 次；稽核結果提交內部稽核會議或職安衛委員會檢討追蹤，確保持續改善並符合 ISO 45001。

廠區	稽核件數	不符合件數	改善完成件數	完成率
台中廠	414	34	32	94%
無菌一廠	224	5	5	100%
無菌二廠	284	3	3	100%
無菌三廠	366	9	9	100%



三、推動職業安全衛生委員會 403-4

成立職業安全衛生委員會，由職安人員、部門主管、醫護與 32 名勞工代表（佔 50%）共 64 人組成，每季召開會議，規劃與督導安全衛生管理，由最高主管裁示並執行。

■ 職業安全衛生委員會依職業安全衛生法審議：

- 職安衛政策與年度管理計畫、教育訓練與作業環境監測計畫
- 健康管理、職業病預防與健康促進
- 安全衛生改善提案、自動檢查與稽核（含機械設備及原料）
- 職災調查報告與後續追蹤
- 現場管理績效考核
- 承攬作業安全管理

■ 化學品安全管理：定期教育訓練，強化同仁對化學品危害的認識

■ 作業環境監測：每半年召開監測會議，確認需檢測項目後依計畫執行

■ 虛驚事件提報：鼓勵員工即時回報，透過分析，持續降低職業災害風險

單位：件

廠區	2022 年	2023 年	2024 年
台中廠	6	2	2
無菌飲料一廠	8	8	8
無菌飲料二廠	12	12	12
無菌飲料三廠	8	8	8
自貿廠	-	-	-

虛驚事件改善案例

虛驚事件說明

1F 水處理辦公室外牆冷氣室外機安裝過低，抄表人員易發生碰撞風險

改善作法

冷氣室外機位置提高，杜絕同仁撞傷的風險

改善前



改善後

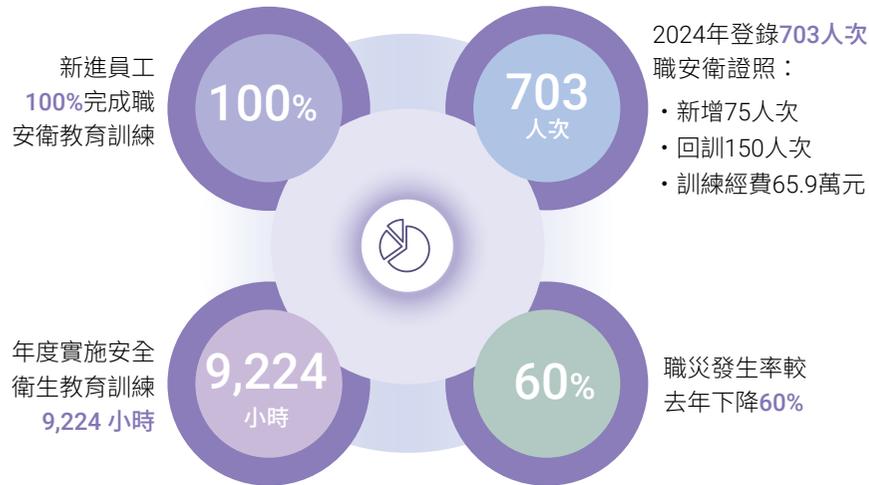


四、落實工作者職安衛教育訓練 403-5 403-7

管理方針

整合「教育訓練及證照管理系統」管理安全、健康、環境相關證照與訓練記錄，定期更新課程納入極端氣候與化學品等新興風險因應，並強化高風險作業巡檢。

成效指標



◆ 證照教育訓練

證照類別	總數	新受訓	回訓
堆高機操作	404	49	95
第一種壓力容器操作	10	3	0
防火管理人	8	2	3
屋頂作業主管	4	1	2
急救人員	78	8	8
有機溶劑作業主管	29	0	11
缺氧作業主管	17	2	2
職業安全衛生管理人員	17	0	11
特化作業主管	27	1	3
乙級鍋爐操作人員	21	1	2
X-Ray 操作人員	13	0	4
乙炔熔接作業主管	4	0	2
固定式起重機操作人員	21	1	5
保安監督人	2	0	2
保安檢查員	1	0	0
小型鍋爐操作人員	2	1	0
高空工作車操作人員	44	6	0
粉塵作業主管	1	0	0
總計	703	75	150

註：統計至 2024/12/31 止，仍在職同仁之證照資料。

◆ 安全衛生在職教育訓練與演練

2024 年實施 9,224 小時職安衛教育訓練（含一般安全、特職危害、危險作業及消防、毒化災、化學品洩漏與地震疏散演練），提升應變效率並提供緊急應變小卡，協助掌握事故處理流程。



消防演練



化學品洩漏演練

緊急應變演變及預防危害宣導執行成果

演練項目	頻率	參與人數	
		包材技術群	飲料技術群
全員疏散	每年二次	691	904
全員疏散 (宿舍)	每年二次	206	113
自衛消防編組	每年二次	716	564
滅火、消防	每季一次	79	302
化學品洩漏	每年一次	20	19
毒化物洩漏	每年二次	-	55
地震防災	每年一次	-	21

2024 年消防演練檢討重點

新增副指揮官職務，協助人數清點並與消防隊溝通火點位置及 H-CARD 資訊



上半年

加強滅火設備操作講解，強化實務成效；消防講習滿意度達 97%。



下半年

五、承攬商管理 403-7

每年召開承攬商協議大會宣導並考核，甲等以上頒獎；2024 年危險性作業 1,304 件、入廠 1,613 人次、116,110 工時；承攬商須簽署安全承諾，並通過審查；危險作業由職安衛中心、發包單位及施工場所行政主管進行三級審查。

執行成果：安全稽核 2,863 件、發出 28 件勸導單及 17 件罰款。

廠區	施工安全衛生巡檢稽核件數	勸導單件數	違規罰款件數
台中廠	2,568	13	4
無菌廠	295	15	13



優良承攬商頒發獎狀



承攬商協議與安全衛生教育訓練

六、職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 403-8

員工

謂受僱從事工作獲致工資者

非屬受僱員工之其他工作者

指除前述員工以外之受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人
- 承攬商(團膳外包廠商、清潔、保全...等等)及派遣工

類別 / 總人數		管理系統涵蓋範圍		內、外部稽核涵蓋範圍	
工作者	承攬商	工作者	承攬商	工作者	承攬商
1,605	168	1,572	168	1,572	168
涵蓋百分比		97.94%		97.94%	

管理系統及內、外部稽核涵蓋範圍扣除駐外廠人員 33 名

七、2024 年工作者職災統計 403-2 403-9 403-10

職災統計：受僱員工 4 件、非受僱員工 0 件

傷害類型：捲夾傷 3 件、高溫燙傷 1 件

主因：維修保養未依 SOP、安全意識不足、監督管理未落實

改善：實施教育訓練與安全宣導、事故區域工程改善並增設警示標語；
自 2022 年起定期發布職安電子月報，每年 6 月以案例強化宣導

事故處置：職安衛中心進行事件調查，事故單位進行危害鑑別與風險評估並提出矯正預防措施。

2022~2024職災統計



事故調查流程／通報流程



近三年同仁職災統計表 (不含交通事故)

項目	2022 年		2023 年		2024 年	
	工作者	非工作者	工作者	非工作者	工作者	非工作者
職業傷害造成之死亡數與比率	0	0	0	0	0	0
嚴重職業傷害數與比率 (不含死亡)	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (FR)	2.41	0	2.39	0	1.66	0
失能傷害嚴重率 (SR)	24	0	41	0	8	0
職業病發生率 (ODR)	0	0	0	0	0	0
總經歷工時 (小時)	3,732,958	33,926	4,183,347	54,499	3,613,447	116,110

註 1：職業傷害死亡比率 = (死亡人數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

註 2：嚴重職業傷害比率 (不含死亡) = (嚴重傷害人數 × 1,000,000) ÷ 總經歷工時。

註 3：失能傷害頻率 (FR) = 失能傷害次數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。

註 4：失能傷害嚴重率 (SR) = 失能傷害損失日數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。

註 5：職業病率 (ODR) = 職業病總件數 × 1,000,000 / 總經歷工時。

註 6：2022 ~ 2024 年非受僱工作者 (如承攬商) 無職災紀錄。

八、緊急應變措施與消防管理

成立廠區緊急應變小組，明確分工火災與化學災害指揮與處置，提升應變效率；全廠設置火警警報、乾粉滅火器、消防栓與疏散標示並定期巡檢保養，堆高機充電區增設懸吊式滅火器；2024 年消防設施改善投入 296.8 萬元。

化學品災害緊急應變

配置「敵腐靈」與急救用具，以便化學品灼傷時即時處置，減輕傷害並降低風險。



堆高機充電區上方裝懸吊式滅火器



堆高機充電區上方裝懸吊式滅火器

九、健康促進與管理 403-3 403-6

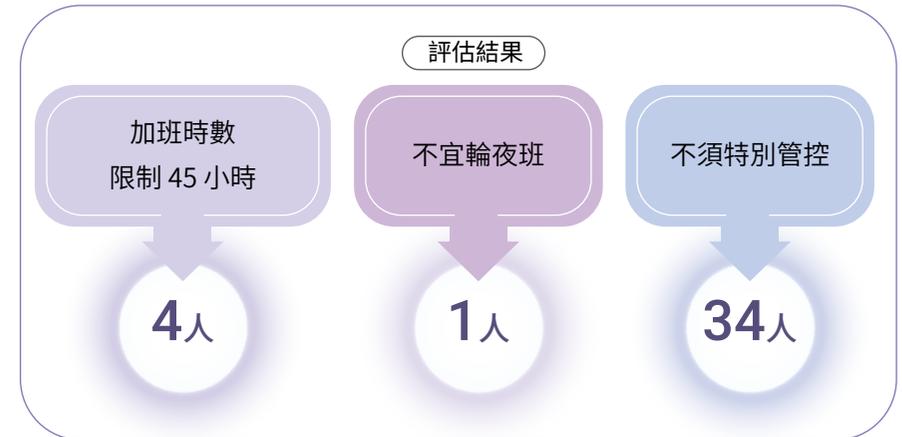
推動職安署四大計畫 403-3

◆ 職場暴力危害預防計畫

營造無暴力歧視之友善職場，採預防、糾正與懲處措施；2024 年無申訴案件。

◆ 異常工作負荷管理計畫

依《異常工作負荷危害管理辦法》定期健康風險評估，並提供醫學諮詢與個案追蹤；2024 年持續依評估結果執行調整，降低過勞風險。



◆ 母性健康保護管理

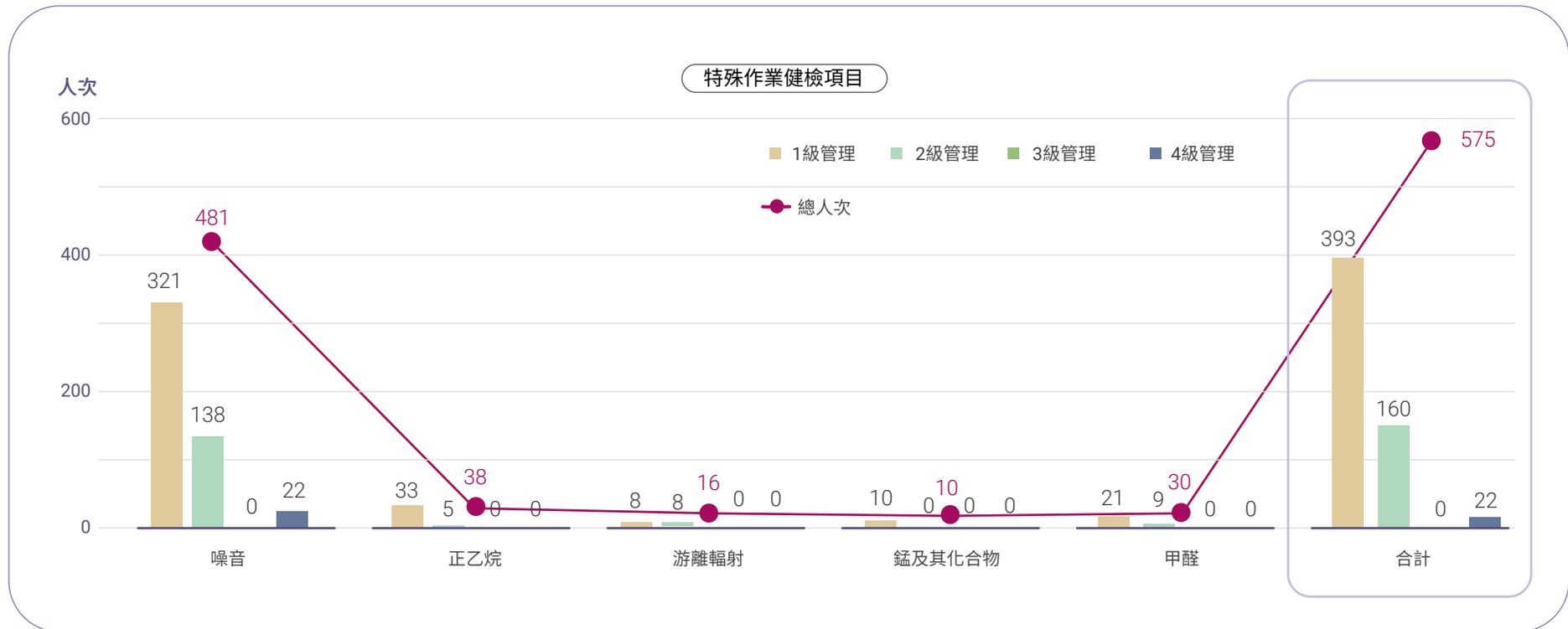
依職安署指引訂定《母性健康保護管理辦法》，透過風險辨識與作業調整，保障懷孕、產後及哺乳同仁安全。2024 年完成 12 位評估：10 位維持原職、1 位調整職務、1 位調整工時。

◆ 人因性危害預防計畫

推動問卷、現場觀察與醫師諮詢，預防重複性肌肉骨骼傷病。2024 年 549 人問卷、31 人複評，僅 1 人評分超過 3，經執業醫師評估無健康危害。

◆ 健康分級管理

2024 年 575 人接受特殊作業健康檢查，依結果分級並提供個別化指導，雙軌並行工程改善與健康照護，降低職業病風險。



◆ 促進員工健康／健康職場

公司定期透過全員信件推送身體保健、職場飲食及運動指引，提升員工健康意識。

職場不法侵害

2024.05.20~21

時數

1

參加人數

38

滿意度

無

- 1.介紹職場常見不法侵害類型、判定標準與現況
- 2.日常壓力來源與人格特質分類
- 3.情緒反應的生理機制
- 4.霸凌定義及法律責任
- 5.受害者常見反應與因應措施提升防範意識與因應能力

健康管理講座~五高知多少

2024.11.13

時數

2

參加人數

214

滿意度

89.8%

- 1.何謂五高？
- 2.高體重、高尿酸、高血脂、高血壓、高血糖定義與病程概述
- 3.預防、治療、案例分享



心肺復甦術暨自動體外

心臟電擊去顫器訓練 2024.09.23

- 1.CPR與AED使用
- 2.呼吸道異物哽塞急救法
- 3.實際操作演練提升急救知識與應變能力

時數

1.5

參加人數

36

滿意度

100%員工認為增進急救知能，97.1%願持續參與活動

緊急救護CPR+AED訓練

2024.12.24

CPR 與 AED 是搶救心跳停止的救命組合：先以 CPR 進行胸外按壓維持循環，再以 AED 電擊去顫恢復心跳；同時教導呼吸道異物哽塞急救法，並透過實際演練強化技能。將急救知能延伸至職場，提升應變能力並保障同仁安全。

時數

4

參加人數

151

滿意度

95.7%員工表示本次教育訓練有助於對「急救知識與技能」之了解，93.5%員工願意持續參加健康促進活動