

八、緊急應變措施與消防管理

成立廠區緊急應變小組，明確分工火災與化學災害指揮與處置，提升應變效率；全廠設置火警警報、乾粉滅火器、消防栓與疏散標示並定期巡檢保養，堆高機充電區增設懸吊式滅火器；2024 年消防設施改善投入 296.8 萬元。

化學品災害緊急應變

配置「敵腐靈」與急救用具，以便化學品灼傷時即時處置，減輕傷害並降低風險。



堆高機充電區上方裝懸吊式滅火器



堆高機充電區上方裝懸吊式滅火器

九、健康促進與管理 403-3 403-6

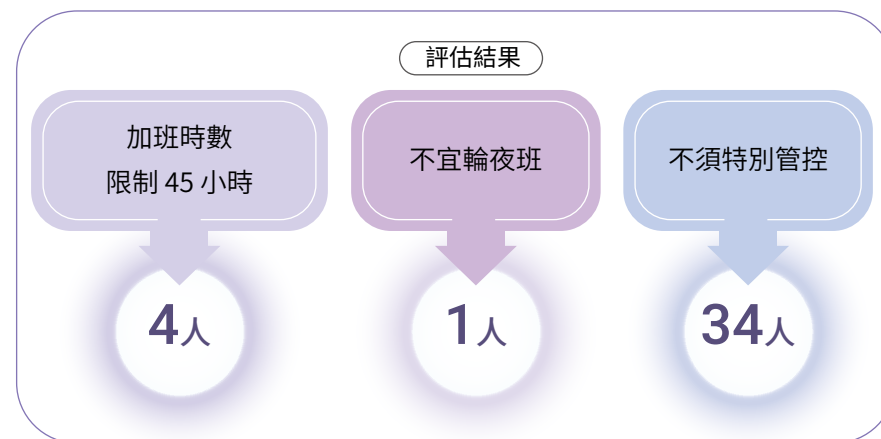
推動職安署四大計畫 403-3

◆ 職場暴力危害預防計畫

營造無暴力歧視之友善職場，採預防、糾正與懲處措施；2024 年無申訴案件。

◆ 異常工作負荷管理計畫

依《異常工作負荷危害管理辦法》定期健康風險評估，並提供醫學諮詢與個案追蹤；2024 年持續依評估結果執行調整，降低過勞風險。



◆ 母性健康保護管理

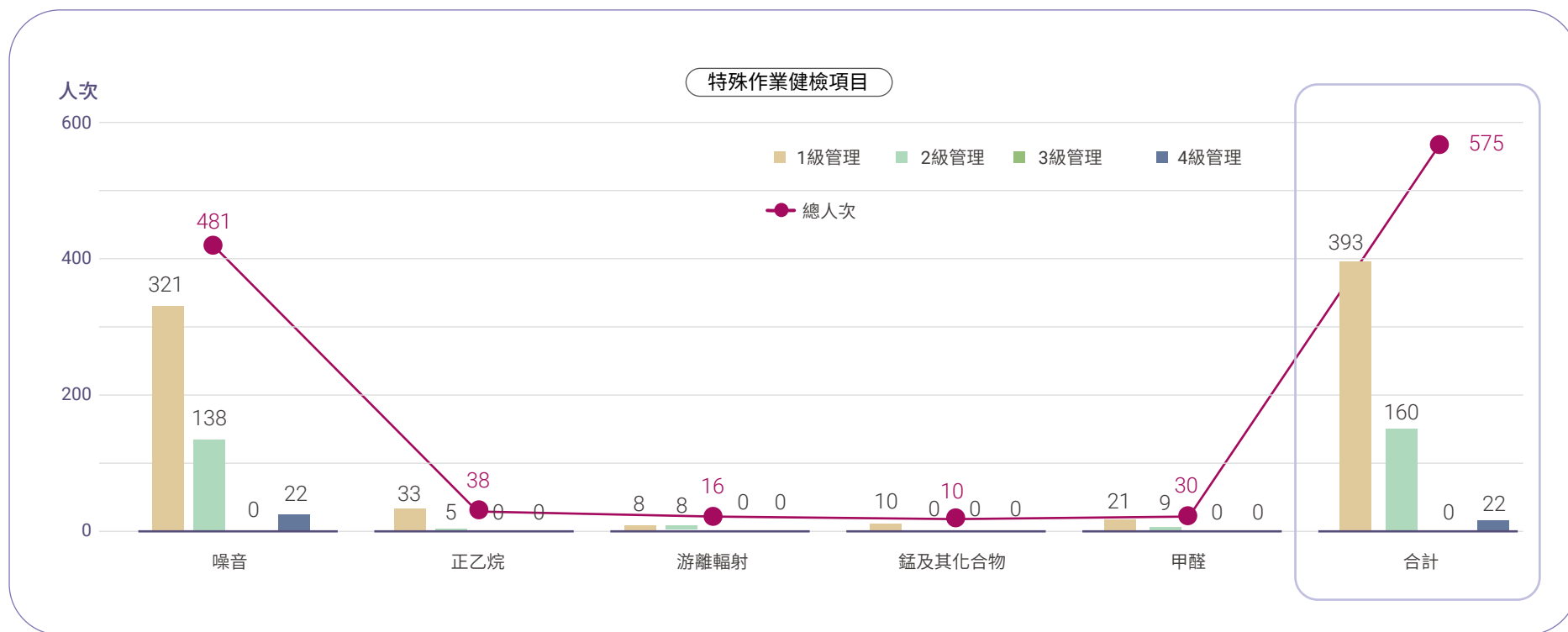
依職安署指引訂定《母性健康保護管理辦法》，透過風險辨識與作業調整，保障懷孕、產後及哺乳同仁安全。2024 年完成 12 位評估：10 位維持原職、1 位調整職務、1 位調整工時。

◆ 人因性危害預防計畫

推動問卷、現場觀察與醫師諮詢，預防重複性肌肉骨骼傷病。2024 年 549 人問卷、31 人複評，僅 1 人評分超過 3，經執業醫師評估無健康危害。

◆ 健康分級管理

2024 年 575 人接受特殊作業健康檢查，依結果分級並提供個別化指導，雙軌並行工程改善與健康照護，降低職業病風險。



◆ 促進員工健康／健康職場

公司定期透過全員信件推送身體保健、職場飲食及運動指引，提升員工健康意識。

職場不法侵害

2024.05.20～21

時數

1

參加人數

38

滿意度

無

- 1.介紹職場常見不法侵害類型、判定標準與現況
- 2.日常壓力來源與人格特質分類
- 3.情緒反應的生理機制
- 4.霸凌定義及法律責任
- 5.受害者常見反應與因應措施提升防範意識與因應能力

健康管理講座~五高知多少

2024.11.13

時數

2

參加人數

214

滿意度

89.8%

- 1.何謂五高？
- 2.高體重、高尿酸、高血脂、高血壓、高血糖定義與病程概述
- 3.預防、治療、案例分享

健康
講座

心肺復甦術暨自動體外

心臟電擊去顫器訓練 2024.09.23

- 1.CPR與AED使用
- 2.呼吸道異物哽塞急救法
- 3.實際操作演練提升急救知識與應變能力

時數

1.5

參加人數

36

滿意度

100%員工認為增進急救知能，
97.1%願持續參與活動

緊急救護CPR+AED訓練

2024.12.24

CPR 與 AED 是搶救心跳停止的救命組合：先以 CPR 進行胸外按壓維持循環，再以 AED 電擊去顫恢復心跳；同時教導呼吸道異物哽塞急救法，並透過實操演練強化技能。
將急救知能延伸至職場，提升應變能力並保障同仁安全。

時數

4

參加人數

151

滿意度

95.7%員工表示本次教育訓練有助於對「急救知識與技能」之了解，93.5%員工願意持續參加健康促進活動