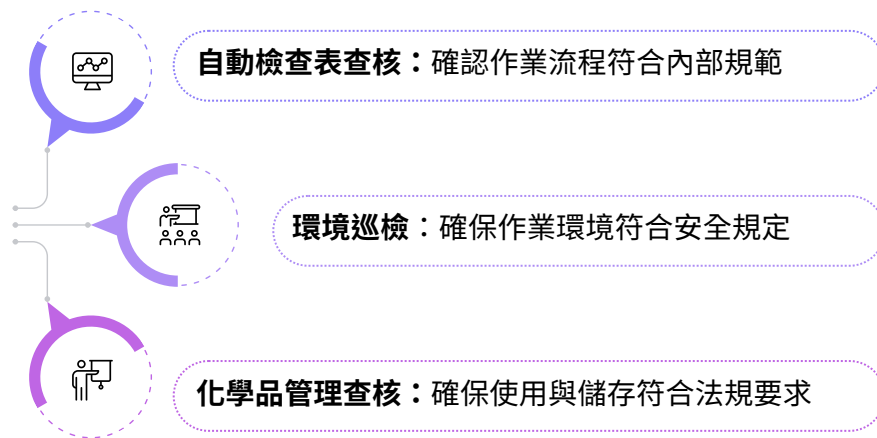


6.5 職業安全衛生 GRI 403-1~10

宏全秉持「零災害、低風險、健康化」之願景，深植「安全文化」，落實「自護、監護、互護」之工安三護理念。公司由總經理簽署宣示「環境及職安衛管理系統政策」，建立管理最高指導原則，每年訂定職業安全衛生關鍵目標，透過持續的工程改善與多元教育宣導，全面提升全員風險意識與管控能力，朝零職業災害之目標。

6.5.1 職業安全衛生管理體系 GRI 403-1、403-2

台灣廠區通過ISO 45001:2018與TOSHMS（台灣職業安全衛生管理系統）雙重認證。依循「遵守法規、持續改善、強化溝通、友善職場、環保節能、綠色生產、全員參與、永續發展」之管理政策，持續提升管理效能。針對尚未取得ISO 45001 驗證之駐外 In-House 廠區，公司建立標準化巡檢機制，由職安衛專責人員定期執行現場稽核，項目涵蓋：



此外，每年安排至少一小時於職業安全衛生教育訓練，提升員工安全意識與專業能力；職護人員亦負責健康關懷與個別健康管理，確保員工身心健康與工作安全。

生產廠區職安衛認證概況

廠區	ISO 45001	TOSHMS	專責人員(人數) 含製造一級
台中一廠	V	V	5
台中二廠	V	V	4
無菌飲料一廠	V	V	2
無菌飲料二廠	V	V	3
無菌飲料三廠	V	V	2
自貿廠	V	V	1

職業安全衛生驗證範圍

包材技術群

金屬瓶蓋、塑蓋、包裝熱收縮膜、彩色印刷標籤、塑膠瓶設計與製造、封蓋機系列等銷售

飲料技術群

PET瓶裝和冷藏無酒精飲料生產，包括採購、檢驗、製備、萃取、混合、無菌/巴氏殺菌、充填和包裝



驗證證書

6.5.2 推動職業安全衛生委員會 GRI 403-4

宏全設置「職業安全衛生中心」為一級專責單位，負責統籌規劃與推動，透過走動式管理辨識潛在風險與即時改善。公司依法設置「職業安全衛生委員會」，由職安衛人員、部門主管、醫護團隊及勞工代表組成，共計96名委員，其中勞工代表佔比達64%（61人）。委員會每季定期召開會議，針對職安衛重大議題進行審議，並由最高主管裁示執行，確保決議事項有效落實。



職業安全衛生中心重點推動工作



緊急應變管理

- 建立廠區緊急應變小組，明確分工與指揮責任
- 定期執行火災及化學品洩漏等演練
- 推動全員參與，提升防災與自救能力
- 工作場所有立即危險之虞，員工可自行退避至安全場所



作業環境監測

- 每年執行二次作業環境監測，依風險規劃採樣
- 定期公告監測結果，降低噪音、粉塵等暴露風險
- 針對異常結果提出改善對策並執行優化工程



化學品管理

- 落實化學品風險評估與危害鑑別
- 定期更新化學品清單與安全資料表
- 強化儲存區分級管理與集中儲存的防護措施
- 持續改善通風、消防與防火設施，降低洩漏與反應風險



職業安全衛生委員會審議重點

- 職安衛政策及年度管理計畫
- 教育訓練及作業環境監測結果
- 健康管理與職業病預防
- 改善提案、自動檢查及稽核（含設備與原料）
- 職業災害調查及改善追蹤
- 安全衛生績效考核
- 承攬作業及化學品安全管理

6.5.3 落實風險管控及改善 GRI 403-2

宏全建立完善的職業安全衛生風險管理架構，透過定期風險評估、現場巡查與員工回饋機制，系統性識別並控管職場危害。落實工安三護理念，於事故發生或作業變更前完成風險評估，依危害鑑別結果採取消除、替代、工程控制、警示標示、管理控制及個人防護等之層級防護措施，將各項風險降至可接受範圍，並納入職安衛委員會定期審議與追蹤。

危害辨識及風險評估

危害類型	危害項目	發生次數	占比
物理性	墜落/滾落、跌倒、衝撞、物體飛落、物體倒塌/崩塌、被撞、被夾、被捲、被刺、割、擦傷、踩踏/踏穿、溺斃、與高低溫接觸、感電、職業病、交通事件、人員行走安全、不安全行為、物體破裂	2,640	73 %
化學性	與有害物接觸、火災、爆炸、破裂、化學品洩漏	551	15 %
人因性	姿勢不良（人因工程）	155	4 %
其他	環保事件、影響公司管理系統、其他	159	4 %
社會心理	影響身心健康	110	3 %
總計		3,615	100%

風險辨識	頻率	作為與預防措施
定期職安衛巡查	每日	- 巡檢廠區與設備，確認安全規範落實 - 覆核自檢表及逃生與消防設施功能
作業環境安全衛生鑑別	每年	- 辦理危害鑑別教育與環境評估 - 針對變更或職災重新辨識並公告改善措施
作業環境監測	每半年	- 執行二次採樣監測並公告結果 - 對異常項目進行工程改善
化學品管理	每月	- 定期評估風險並更新清單與安全資料表 - 落實集中儲存與通風、防火管理
母性健康保護	每年	識別風險並實施分級管理與健康保護措施
人因性危害評估	每年	進行肌骨傷害問卷調查及醫師諮詢
異常過負荷預防評估	每年	辦理過負荷評估問卷，依醫師建議採取改善措施
職務不法侵害預防	每年	- 辨識與評估風險，優化環境配置 - 建立行為規範並提供溝通訓練



職安衛工程改善

為精進職場安全環境並降低職業災害風險，宏全針對作業環境與設備執行嚴謹的危害鑑別與風險評估。2025年共完成1,337件風險識別，其中42件高風險項目，已透過既有作業標準、工程控制、行政管理及教育訓練有效管控，維持於可接受範圍，故未另設專案管理。另有24項需優先改善之高風險事項，納入年度重點管理方案，透過明確的改善時程、專責任單位及計畫，確保改善成效。2025年改善經費總投入新台幣約1,964.9萬元，完成度100%。

項次	項目	金額(萬元)	執行成效
1	汰換廢水處理加壓浮除桶	40	降低巡檢作業時遭壓傷風險
2	沖床機護罩加裝連動裝置	2	提升沖床作業安全
3	新增護欄與安全作業平台	21.3	預防墜落危害
4	高壓變電站增設弧光保護系統	1,857	強化用電安全
5	防跌倒管理改善	18.9	優化照度與階梯安全
6	冷凍冷藏區增設緊急求救裝置	6.7	降低人員受困風險
7	其他18項改善工程	19	優化作業環境與動線

內部稽核／改善方案

公司設立內部稽核小組，包材技術群每年稽核1次、飲料技術群每年稽核2次，稽核結果提報內部稽核會議或職業安全衛生委員會檢討並追蹤改善情形，確保管理系統持續優化並符合ISO 45001等標準要求。

廠區	稽核件數	不符合件數	改善完成件數	完成率
台中廠	397	35	35	100%
無菌一廠	222	0	0	100%
無菌二廠	260	4	4	100%
無菌三廠	379	2	2	100%
自貿廠	277	2	2	100%
總計	1,535	43	43	100%



虛驚事件提報

公司推動虛驚事件提報機制，鼓勵即時回報與改善，以預防潛在事故發生。各廠區提報情形顯示員工風險意識與安全管理持續強化。

廠區	2023年	2024年	2025年
台中廠	2	2	0
無菌飲料一廠	8	8	8
無菌飲料二廠	12	12	11
無菌飲料三廠	8	8	8
自貿廠	-	-	6

虛驚事件改善案例



事件說明

二層平台間梯具未設扶手，員工下樓清潔時踩空失衡，為避免跌落選跳下平台，幸未受傷



改善作法

加裝扶手，降低跌倒風險並強化作業安全



改善前

改善後

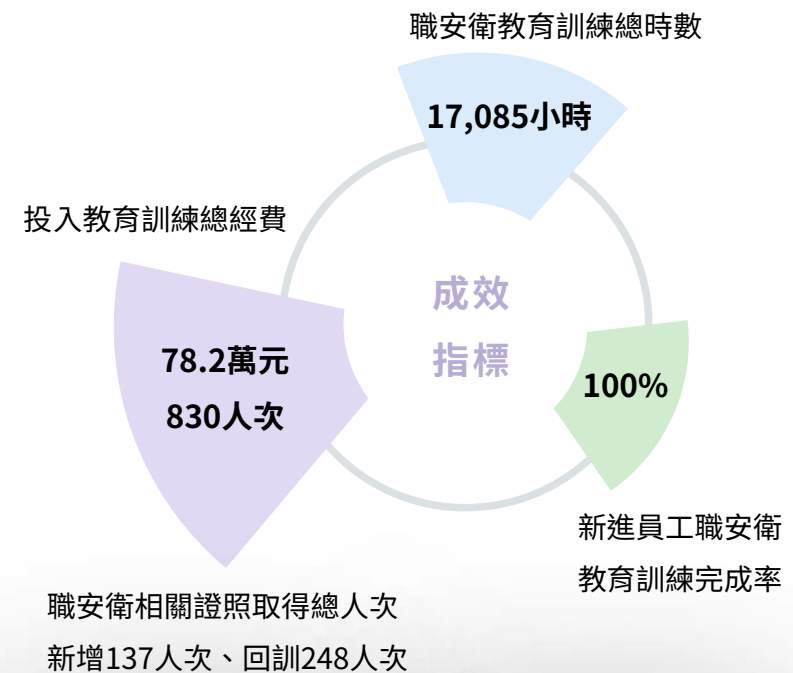


6.5.4 落實工作者職安衛教育訓練

GRI 403-5、403-7

管理方針

整合「教育訓練及證照管理系統」，統整管理安全、健康與環境相關證照及訓練紀錄，並定期更新課程內容，納入極端氣候、化學品等新興風險議題，同時強化高風險作業巡檢與訓練。



證照教育訓練

證照類別	總人數	新受訓	回訓
堆高機操作	455	54	132
第一種壓力容器操作	17	4	3
防火管理人	11	2	1
屋頂作業主管	4	4	0
急救人員	96	21	38
有機溶劑作業主管	41	12	9
缺氧作業主管	22	4	7
職業安全衛生管理人員	19	5	8
特化作業主管	38	11	6
乙級鍋爐操作人員	21	0	5
X-Ray操作人員	18	2	16
乙炔熔接作業主管	3	0	0
固定式起重機操作人員	27	10	7
保安監督人	1	0	1
保安檢查員	1	0	0
小型鍋爐操作人員	3	1	0
高空工作車操作人員	52	7	14
粉塵作業主管	1	0	1
總計	830	137	248

備註：統計至2025/12/31止，仍在職同仁

安全衛生在職教育訓練與演練

2025年實施17,085小時教育訓練，涵蓋一般安全、特殊危害作業、危險性作業及消防、毒化災、化學品洩漏與地震疏散等演練，且提供員工緊急應變卡，掌握事故處理流程，提升應變效率。

緊急應變演練及預防危害宣導執行成果

演練項目	頻率	參與人數	
		包材技術群	飲料技術群
全員疏散	每年2次	702	506
宿舍疏散	每年2次	221	106
自衛消防編組	每年2次	648	335
滅火與消防	每季1次	86	119
化學品洩漏	每年1次	23	36
毒化物洩漏	每年2次	-	31
地震防災	每年1次	-	38

2025年消防演練檢討重點

上半年

新增副指揮官協助指揮與部門點名，優化集結點位置，提升疏散效率

下半年

調整滅火器示範及抽問方式，加強實務理解；消防安全講習滿意度達97%