

6.5.9 健康促進與管理

定期健康風險評估並提供醫學諮詢。2025年評估結果0人加班限制1人不宜輪夜班、28人無須特別管控

透過風險辨識與作業調整，保障懷孕、產後及哺乳同仁安全。2025年完成4位評估，均維持原職，無須調整職務與工時

推動問卷、現場觀察與醫師諮詢，預防重複性肌肉骨骼傷病。2025年完成1,450份問卷、29人複評，7位評分偏高(超過3分)，經醫師評估1人無健康疑慮，其餘6人將於2026年持續追蹤

建立預防、糾正與懲處機制。2025年無申訴案件

職安署推動四大健康計畫

04
職場暴力預防

03
人因性危害預防

02
母性健康保護

01
異常工作負荷管理

健康促進措施

每月發環安衛電子報，提升員工健康、安全衛生知能，強化職場環安衛管理。自2024年起將「緊急救護知能」列為全體同仁年度必修課題，訂定全體員工每年皆須參與至少一次急救教育訓練。

健康講座名稱	辦理時間	場次	人數	滿意度
心肺復甦術暨自動體外心臟電擊去顫器訓練	年度	8	361	99%
緊急救護專班	2025.12.09	1	31	90.30%

健康促進措施

2025年648人接受特殊作業健康檢查，依結果分級管理並提供個別化指導

健檢項目	總人次	1級	2級	3級	4級
噪音作業作業	539	363	158	2	16
正乙烷	60	52	8	0	0
游離輻射	19	9	10	0	0
錳及其化合物	8	8	0	0	0
甲醛	22	17	5	0	0
合計	648	449	181	2	16